



KARIERNA ORIENTACIJA ZA MLADE

Katalog aktivnosti 2025 - 2029





AKTIVNOSTI KCM+

Vključevanje v sodoben svet dela danes zahteva več kot kadarkoli prej – več truda, globlje samospoznavanje in večjo mero samozavesti. Mladi potrebujejo podporo kariernih svetovalcev, tudi skozi sodobne, interaktivne in razvojno usmerjene pristope, ki jih spodbujajo k samostojnemu razmišljanju in odločanju.

Grajenje kariere ni enkratna odločitev, temveč dolgotrajen proces osebnega razvoja, v katerem posameznik postopno spoznava svoje interese, vrednote in sposobnosti. Na to pot pomembno vplivajo starši, prijatelji, šolski svetovalni delavci ter predvsem lastne želje in motivacija. Poklicna odločitev je osebna, a hkrati povezana z družbenimi potrebami, razpoložljivimi možnostmi izobraževanja in razumevanjem sveta dela. Da bi se lahko odločali premišljeno, morajo mladi najprej spoznati sebe – svoje prednosti, interese in cilje, pa tudi razumeti, kaj jih ne zanima in kakšno življenje si želijo.

V nadaljevanju predstavljamo štiri sklope ključnih aktivnosti Kariernega centra za mlade:

- 1. Razvijanje interesov in spoznavanje sveta dela ter poklicev**
- 2. Individualno karierno svetovanje za šolajočo mladino**
- 3. Podpora staršem pri načrtovanju karierne poti otrok**
- 4. Promocija in krepitev sodelovanja deležnikov na področju karierne orientacije**

Vabimo vas k prebiranju kataloga aktivnosti in sodelovanju! Skupaj lahko mladim pomagamo, da spoznajo sebe, raziskujejo poklice prihodnosti ter samozavestno načrtujejo svojo karierno in izobraževalno pot.

Karierni center za mlade »VšečKAM in GREM+« ponuja aktivnosti za:

- mlade med 6. in 29. letom starosti (informiranje, individualno karierno svetovanje in poučne delavnice za razvijanje poklicnih interesov za učinkovito načrtovanje kariere),
- starše in svetovalne/strokovne delavce osnovnih ter srednjih šol, da mladim lažje nudijo podporo pri nadaljnjih kariernih odločitvah.

Vse aktivnosti so za udeležence BREZPLAČNE, saj karierni center za mlade sofinancira Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada+.



1

RAZVIJANJE INTERESOV IN SPOZNAVANJE SVETA DELA TER POKLICEV

Vsaka pot se začne z vprašanjem – kaj me res veseli?

Skozi te dejavnosti mladi odkrivajo svoje interese, talente in vrednote, spoznavajo svet dela ter poklice prihodnosti. Ob tem razvijajo samozavest, radovednost in občutek, da lahko sami soustvarjajo svojo poklicno pot. Cilj ni le izbrati poklic, temveč razumeti sebe in priložnosti, ki jih svet ponuja.

AKTIVNOSTI

• Poklicno raziskovanje	OŠ 6 - 11		
• Spoznavanje poklicev "iz prve roke"	OŠ 6 - 15	SŠ 16 - 19	
• Gledališče poklicev	OŠ 6 - 15		
• Misija: Talenti	OŠ 9 - 12		
• Kompetence in poklici prihodnosti	OŠ 9 - 15	SŠ 15 - 19	osip. 15 - 29
• Karierno načrtovanje	OŠ 12 - 15	SŠ 15 - 19	osip. 15 - 29
• Mobilno testiranje kompetenc "Talentarij"	OŠ 12 - 15		
• Veščine za življenje in kariero	OŠ 12 - 15	SŠ 16 - 19	osip. 15 - 29
• Escape box/room	OŠ 12 - 15	SŠ 16 - 19	osip. 15 - 29
• Podjetniške delavnice	OŠ 12 - 15	SŠ 16 - 19	osip. 15 - 29
• Priprava za vstop na trg dela		SŠ 17 - 19	osip. 15 - 29

CILJNE SKUPINE

- osnovnošolci (6 - 15 let)
- srednješolci (15 - 19 let)
- osipniki (15 - 29 let)

IZVEDBA

- najmanj 4 pedagoške ure
- v okviru dni dejavnosti, v času počitnic ipd.



6 - 11 let

POKLICNO RAZISKOVANJE

Vsak poklic skriva svojo zgodbo – odkrij jo!

Delavnice otrokom na igriv in doživljajski način približajo raznolikost poklicev, pomen dela v vsakdanjem življenju ter razumevanje lastnih interesov, sposobnosti in vrednot kot podlago za prihodnje karijerne odločitve. Namenjene so zgodnji karierni orientaciji, spodbujanju radovednosti in samospoznavanju.

1 - 3. r.: pravljica in likovno-igriva raziskovanja sveta dela

4 - 6. r.: strukturirano raziskovanje poklicev, izkustvene naloge in igre vlog

SPOZNAVANJE POKLICEV “IZ PRVE ROKE”

Prisluhni zgodbam o poklicih iz prve roke!

Delavnice skozi skupinsko delo mladim na njim prilagojen način približajo svet poklicev in delovnega okolja. Zasnovane so kot motivacijska in izkustvena srečanja, ki temeljijo na resničnih zgodbah, izkušnjah ljudi in navdihujočih poklicnih zgledih.

1 - 3. r.: predstavitev poklicev s strani staršev in drugih

4 - 9. r. + SŠ: srečanja z ambasadorji poklicev in uspešnimi podjetniki



6 - 14 let

15 - 19 let



GLEDALIŠČE POKLICEV

Spoznavanje poklicev skozi igro, ki nas približa realnosti poklicev!

6 - 15 let

Interaktivna gledališka predstava z izobraževalno vsebino je namenjena spoznavanju poklicev na doživet in čustveno privlačen način. V predstavi igralci odigrajo različne poklicne vloge, situacije z delovnega mesta, karierne dileme in razvojne poti. Cilj ni le prikazati poklice, temveč izzvati razmislek, vzbuditi zanimanje in spodbuditi vprašanja.

MISIJA: TALENTI

Pripravi se na pustolovščino – čaka te misija: Talenti!

Delavnica vključuje kombinacijo kratkih interesnih vprašalnikov ter štiri interaktivne postaje, kjer učenci skozi zabavne naloge raziskujejo različne kompetence – od ustvarjalnosti in sodelovanja do logičnega mišljenja in reševanja problemov. Namen Misije: Talenti je spodbuditi samospoznavanje, radovednost in razmislek o tem, kako so otrokove posobnosti povezane s poklici prihodnosti.



9 - 12 let



KOMPETENCE IN POKLICI PRIHODNOSTI

Svet poklicev se spreminja, bodi pripravljen nanj!

9 - 14 let

15 - 19 let

osipniki

Delavnica mlade spodbuja k razmišljanju o hitro spreminjajočem se svetu in trendih prihodnosti ter jim pomaga spoznavati nove poklice in prepoznati znanja in veščine, ki jih bodo v prihodnosti potrebovali v vsakem poklicu – kot so ustvarjalnost, prilagodljivost, sodelovanje in kritično razmišljanje.

4 - 6. r.: programiranje s KUBO roboti, 3D tiskanje idr.

7 - 9. r. + SŠ + osipniki: naloge in izzivi, VR očala

KARIERNO NAČRTOVANJE

Samozavestno načrtuj svojo delovno prihodnost!

Delavnice otrokom in mladim pomagajo raziskovati interese, sposobnosti, vrednote in karijerne možnosti na njim primeren način. Glavni cilj je spodbujanje samospoznavanja, poklicnega raziskovanja ter gradnje karijerne samozavesti in prilagodljivosti skozi sodelovalne igre, ustvarjalne naloge in praktične izzive. Udeležence spodbujajo, da razmišljajo ne le o tem, kaj bi radi postali, temveč tudi kdo so in kaj jim je pomembno. Delavnice krepijo čustveno pismenost, sodelovanje, reševanje problemov in postavljanje ciljev.



12 - 14 let

15 - 19 let

osipniki



12 - 15 let

TALENTARIJ

Odkrij svoje talente na povsem nov način!

Inovativen, znanstveno utemeljen in standardiziran mobilni model testiranja kompetenc za učence 8. razreda, ki na praktičen način razkriva njihove sposobnosti, spretnosti, interese in talente.

S kombinacijo psihodiagnostičnih testov, izzivov na praktičnih postajah in digitalnih orodij učenci dobijo celovit vpogled v svoja močna področja.

Talentarij individualno poročilo učencem in staršem nudi kakovosten vpogled v učenčeve potenciale ter služi kot osnova za načrtovanje nadaljnje izobraževalne in karijerne poti.

Testiranja traja 6 pedagoških ur.

VEŠČINE ZA ŽIVLJENJE IN DELO

Pripravi se na življenje – z veščinami za prihodnost!

Interaktivne in tematsko raznolike delavnice za mlade, ki želijo razviti ključne spretnosti za uspešno osebno in poklicno pot. Naslavljajo resnične življenjske izzive – od iskanja zaposlitve do obvladovanja stresa in sodelovanja v skupnosti – ter mlade opremijo z znanjem, samozavestjo in uporabnimi kompetencami za vsakdan (komunikacijske veščine, sprejemanje odločitev, sprostitevne tehnike, upravljanje časa in odgovornosti, idr.).



12 - 14 let

15 - 19 let

osipniki



ESCAPE ROOM / BOX

Odkleni lepo prihodnost – ključ je v tebi!

V tej igrificirani delavnici se učenci in dijaki podajo na pustolovščino s skrivnostno »zaklenjeno škatlo« ali pa se znajdejo v namišljeni sobi, polni namigov, vprašanj in skritih sporočil. V manjših skupinah rešujejo logične izzive, razmišljajo o poklicnih scenarijih, primerjajo kompetence in odkrivajo svoje prednosti. Vsak pravilno razrešen izziv jih vodi korak bliže rešitvi – in globljemu razumevanju, kdo so in kam želijo iti.

12 - 14 let

15 - 19 let

osipniki

PODJETNIŠKE DELAVNICE

Postani ustvarjalec sprememb – tvoje ideje lahko postanejo dejanja, ki spreminjajo svet!

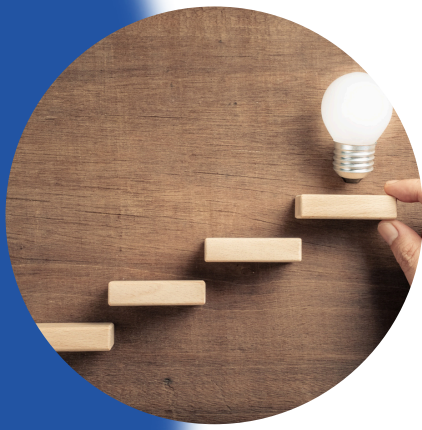
Delavnice spodbujajo mlade k razmisleku, kako lahko s svojo ustvarjalnostjo, sodelovanjem in pogumom vplivajo na svet okoli sebe. Udeleženci obravnavajo resnične izzive iz svojega okolja – od duševnega zdravja do podnebnih sprememb – ter z podjetniškim pristopom iščejo konkretne rešitve. V zaključnem "mini sejmu idej" predstavijo svoje prototipe in vadijo javno nastopanje.



12 - 14 let

15 - 19 let

osipniki



PRIPRAVA ZA VSTOP NA TRG DELA

Pripravi se na svoj prvi samozavesten korak v svet dela!

17 - 19 let

osipniki

Delavnica mladim pokaže, kako poteka iskanje zaposlitve, kje lahko iščejo priložnosti in kaj delodajalci pričakujejo. Udeleženci spoznajo, kako lahko tudi z neformalnimi izkušnjami prepoznajo in predstavijo svoje kompetence. Poseben poudarek je namenjen deficitarnih poklicem in poklicem prihodnosti, kjer povpraševanje narašča.

Skozi praktične vaje oblikujejo življenjepis, vadijo osebno predstavitev (»pitch«), simulirajo zaposlitveni razgovor ter spoznajo podporne programe (npr. ZRSZ, mentorstvo, usposabljanja). Cilj delavnice je okrepiti samozavest, izboljšati zaposlitvene veščine in mladim pomagati, da z več gotovosti in poguma stopijo na svojo karierno pot.



2

INDIVIDUALNO KARIERNO SVETOVANJE

Tvoja pot, tvoja izbira – skupaj poiščemo pravo pot!

Individualno karierno svetovanje mladim nudi osebno podporo pri razumevanju svojih interesov, sposobnosti in ciljev ter pri iskanju poti do izpolnjujoče kariere. V varnem in spodbudnem okolju udeleženci raziskujejo svoje talente, možnosti izobraževanja, vajištva in zaposlovanja ter razvijajo veščine za uspešno predstavitev na trgu dela.

Svetovanje jim pomaga oblikovati realen karierni načrt, pripraviti življenjepis in jasneje načrtovati svojo pot – z več samozavesti in zavedanja lastnih moči.

AKTIVNOSTI

- Individualno karierno svetovanje s spoznavanjem talentov, kompetenc in kariernih interesov
- Individualno karierno svetovanje na podlagi poročila Talentarij
- Individualni karierni portfolio s kariernimi cilji
- Izdelava življenjepisa posameznika oz. pisne predstavitve
- Individualne predstavitve poklicev srednjega poklicnega izobraževanja, ki so »očem skriti« in mladi posledično ne kažejo interesa zanje

OŠ 11 - 15

SŠ 15 - 19

osip. 15 - 29

OŠ 12 - 15

SŠ 15 - 19

osip. 15 - 29

OŠ 14 - 15

SŠ 15 - 19

osip. 15 - 29

OŠ 14 - 15

SŠ 15 - 19

osip. 15 - 29

CILJNE SKUPINE

- osnovnošolci (11 - 15 let)
- srednješolci (15 - 19 let)
- osipniki (15 - 29 let)

IZVEDBA

- 2 pedagoški uri za posameznega udeleženca
- v prostorih enote KCM+ ali šole



INDIVIDUALNO KARIERNO SVETOVANJE S SPOZNAVANJEM TALENTOV, KOMPETENC IN KARIERNIH INTERESOV

Odkrij, kdo si – in kam te lahko popelje tvoja pot!

11 - 15 let

15 - 19 let

osipniki

Individualno karierno svetovanje vključuje odkrivanje interesov, sposobnosti in osebnostnih lastnosti s pomočjo različnih psihometričnih pripomočkov in orodij. Mladim nudi celovito podporo pri prepoznavanju svojih močnih strani, kompetenc ter usmerjanju v življenje in delo ter omogoči osebni, spodbuden in varen prostor za razmislek o prihodnosti.

INDIVIDUALNO KARIERNO SVETOVANJE NA PODLAGI POROČILA TALENTARIJA

Tvoja prihodnost se začne z razumevanjem samega sebe!

Po testiranju v okviru modela Talentarij se lahko učenec odloči za individualno karierno svetovanje, kjer skupaj s svetovalcem poglobi razumevanje svojih rezultatov in jih poveže z možnostmi nadaljnega izobraževanja ter poklicnimi smermi.

V varnem in spodbudnem okolju, prilagojenem starosti učenca, svetovanje pomaga prepoznati močna področja, postaviti realne cilje in oblikovati osebni karierni načrt. Po potrebi se vključijo tudi starši.

Svetovanje krepi samozavest, usmerjenost in motivacijo za nadaljnje učenje ter poklicni razvoj.



12 - 15 let



INDIVIDUALNI KARIERNI PORTFOLIO S KARIERNIMI CILJI

Načrtuj karierno pot svojih sanj!

Svetovanje spodbuja mlade k postavljanju kariernih ciljev, raziskovanju trga dela ter spoznavanju možnosti in priložnosti v okolju. Namenjeno je sprejemanju premišljenih odločitev o karieri in nadaljnjem izobraževanju.

Udeleženci si oblikujejo osebni karierni portfolio, v katerem zberejo pregled svojih znanj, spretnosti, kompetenc in izkušenj, pridobljenih tudi neformalno. Ob tem si začrtajo zemljevid nadaljnje poti z jasno določenimi osebnimi in kariernimi cilji.

15 - 19 let

osipniki

IZDELAVA ŽIVLJENJEPISA OZ. PISNE PREDSTAVITVE



Predstavi se v najboljši luči!

Mladim bo zagotovljeno svetovanje za izdelavo življenjepisa (CV) in osebne vizitke, s katerima bodo znali učinkovito predstaviti svoje znanje in izkušnje. Spoznali bodo primere dobrih življenjepisov, pisnih predstavitev in vizitk ter prejeli jasna navodila za pripravo lastnega CV-ja, ki jim bo v pomoč pri predstavitvah potencialnim delodajalcem ali pri iskanju prakse.

14 - 15 let

15 - 19 let

osipniki



INDIVIDUALNE PREDSTAVITVE POKLICEV SREDNJEGA POKLICNEGA IZOBRAŽEVANJA, KI SO »OČEM SKRITI«

14 - 15 let

15 - 19 let

osipniki

***Stopi korak bližje svetu dela – odkrij prednosti
vajeništva!***

Individualna svetovalna obravnava mladim nudi poglobljene informacije o možnostih vključevanja v vajeništvo in povezovanja z delodajalci. Udeleženci spoznajo, kako deluje sistem vajeništva, kakšni so pogoji za sklenitev vajeniške pogodbe, katere prednosti prinaša praktično usposabljanje pri delodajalcu ter kje najdejo razpoložljiva vajeniška učna mesta.

Svetovanje temelji na osebнем pristopu, ki vsakemu posamezniku omogoča raziskovanje lastnih interesov, razumevanje zahtev poklicev in delovnih okolij ter pridobivanje konkretnih usmeritev za naslednje korake na karierni poti.



3

PODPORNE AKTIVNOSTI ZA STARŠE

Podpora, razumevanje in pogovor so temelji uspešne karierne poti otrok.

Aktivnosti za starše so namenjene krepitvi njihove vloge pri spremljanju otrokovega odločanja o nadaljnjem izobraževanju in poklicni poti. Skozi delavnice in skupna srečanja z otroki starši spoznajo sodoben svet poklicev, pomen svojih vrednot in pričakovanj ter razvijajo veščine podporne komunikacije.

Namen aktivnosti je okrepiti razumevanje, dialog in zaupanje med starši in mladimi ter jih opremiti z informacijami in orodji, ki otroku pomagajo pri samostojnem in premišljenem načrtovanju kariere.

AKTIVNOSTI

- Delavnice/predavanja za starše za podporo premišljenim in samozavestnim kariernim odločitvam otrok
- Delavnice/predavanja skupnega načrtovanja prihodnosti staršev in otrok

starši

starši

OŠ 11 - 15

SŠ 15 - 19

CILJNE SKUPINE

- starši
- osnovnošolci (11 - 15 let)
- srednješolci (15 - 19 let)

IZVEDBA

- najmanj 2 pedagoški uri
- v prostorih enote KCM+ ali šole



DELAVNICE/PREDAVANJA ZA STARŠE

Starši – vaša podpora je ključ do otrokove prihodnosti!

starši

Delavnice so namenjene staršem, da razumejo svojo vlogo v procesu odločanja, spoznajo sodobne poklice in izobraževalne poti ter razvijejo veščine podporne komunikacije z otrokom.

Skozi pogovor in praktične primere spoznajo, kako njihove vrednote, pričakovanja in izkušnje vplivajo na otrokove izbire ter kako lahko pomagajo graditi njegovo samozavest. Delavnice ponujajo tudi konkretne informacije o izobraževanju, štipendijah, vajeništvu in poklicih prihodnosti, s ciljem okrepiti zaupanje, dialog in premišljene karijerne odločitve otrok.

SKUPNO NAČRTOVANJE PRIHODNOSTI STARŠEV IN OTROK

Skupaj na poti do prave odločitve!

Delavnica je namenjena učencem zadnje triade ali dijakom ter njihovim staršem, ki želijo okrepiti komunikacijo in medsebojno razumevanje v času načrtovanja izobraževalne in poklicne poti.

Skozi reflektivne naloge in pogovor starši in otroci razmišljajo o svojih željah, vrednotah in pričakovanjih. Poudarek je na spoštovanju otrokove avtonomije, iskanju ravnotežja med podporo in pritiskom ter odprti komunikaciji v času pomembnih odločitev.



starši

14 - 15 let

15 - 19 let



4

SODELOVANJE Z DELODAJALCI IN DRUGIMI DELEŽNIKI

Ko se povežemo, ustvarjamo priložnosti za prihodnost!

Sodelovanje z delodajalci in drugimi deležniki mladim omogoča neposreden vpogled v svet dela in izobraževanja. Skozi dogodke, kot so Festival poklicev, Dnevi odprtih vrat, Karierni story time in interaktivni forumi, spoznavajo poklice prihodnosti, resnične zgodbe in priložnosti za usposabljanje ter zaposlitev.

Takšna srečanja gradijo dialog med šolami in podjetji ter mladim pomagajo razvijati samozavest, komunikacijo in realen pogled na kariero.

AKTIVNOSTI

- | | | | |
|---|------------|------------|--------------------|
| • Reševanje praktičnih delovnih izzivov/projektov/
nalog pri konkretnih delodajalcih | | | SŠ 17 - 19 |
| • Festival poklicev | OŠ 12 - 15 | SŠ 15 - 19 | osip. 15 - 29 |
| • Dnevi odprtih vrat poklicev in spoznavanja
dela od blizu | OŠ 12 - 15 | SŠ 15 - 19 | starši/str.delavci |
| • Karierni story time – učenje iz zgodb delodajalcev | OŠ 12 - 15 | SŠ 15 - 19 | osip. 15 - 29 |
| • Poklicni karierni dialog – interaktivna srečanja z
delodajalci in svetovalci | OŠ 12 - 15 | SŠ 15 - 19 | osip. 15 - 29 |

CILJNE SKUPINE

- osnovnošolci (12 - 15 let)
- srednješolci (15 - 19 let)
- osipniki (15 - 29 let)
- starši in strokovni delavci šol

IZVEDBA

- najmanj 2 pedagoški uri
- v prostorih delodajalcev, podjetniških centrov, enote KCM+, šole ali v drugih ustreznih prostorih



PRAKTIČNI DELOVNI IZZIVI/PROJEKTI/ NALOGE PRI KONKRETNIH DELODAJALCIH

Stopi v resnični svet dela – izkušnje, ki štejejo!

17 - 19 let

Za dijake zaključnih letnikov bodo organizirani obiski pri delodajalcih, kjer bodo spoznali poklice, delovne procese in izzive zaposlenih. Skozi job shadowing bodo ob mentorju opazovali in preizkusili enostavne naloge ter pripravili rešitve na izzive podjetij. V sodelovanju s podjetniškimi inkubatorji bodo razvijali in testirali tudi svoje ideje. Aktivnost mladim omogoča neposreden stik z delovnim okoljem, spoznavanje kompetenc, ki jih delodajalci iščejo, ter preverjanje, katera pot jim najbolj ustreza.

FESTIVAL POKLICEV

Pridi in odkrij, kateri poklic je pravi zate!

Festival poklicev je izkustveni in informativni dogodek za mlade, ki razmišljajo, kam po osnovni ali srednji šoli. Na zanimiv in praktičen način jim približa različne poklice, zlasti deficitarne poklice in poklice prihodnosti, ter predstavi izobraževalne programe in možnosti trga dela.

Mladi se aktivno vključijo v raziskovanje svojih interesov in potencialov ter razvijajo veščine vodenja kariere, samospoznavanja in kritičnega razmišljanja. Festival povezuje šole, podjetja in svetovalne službe ter ustvarja spodbuden prostor, kjer mladi odkrivajo svet dela in izobraževanja na način, ki jih resnično navdušuje.



12 - 15 let

15 - 19 let

osipniki



DNEVI ODPRTIH VRAT POKLICEV IN SPOZNAVANJA DELA OD BLIZU

Odkrij svet poklicev – od predstave do realnosti!

12 - 15 let

15 - 19 let

**starši/str.
delavci**

Dnevi odprtih vrat poklicev so tematski dogodki, organizirani v sodelovanju z gospodarstvom. Mladi bodo spoznali poklice prihodnosti, deficitarne poklice in resnično delovno okolje, opravljali informativne intervjuje, karierni dating ter se povezovali z delodajalci.

Dogodki razbijajo stereotipe o poklicih, spodbujajo razumevanje pomena dostojnega dela in mladim pomagajo pri izbiri prave poti. Poseben poudarek bo na sodelovanju s SRIP-i in podjetji iz inovativnih panog, ki ponujajo številne priložnosti za prihodnost.

KARIERNI STORY TIME

Vsaka pot do uspeha ima svoje prepreke in vrhove – spoznaj resnične karierne zgodbe!

Dogodki, na katerih zaposleni z mladimi delijo iskrene zgodbe o svoji poklicni poti – o uspehih, napakah, preobratih in odločitvah, ki so jim spremenile življenje. Dogodki omogočajo vpogled v resnične izkušnje odraslih, ki jih učbeniki ne zajamejo. Poseben poudarek bo na temi »Učimo se iz napak«, saj bodo sogovorniki odkrito spregovorili o izzivih, neuspehih in vztrajnosti na poti do cilja.

Cilj aktivnosti je mladim pokazati, da tudi nepopolne poti vodijo do uspeha, če znamo iz njih črpati znanje, pogum in zaupanje vase.



12 - 15 let

15 - 19 let

osipniki



POKLICNI KARIERNI DIALOG

Vprašaj, odkrij, odloči se – spoznaj svet poklicev od blizu!

12 - 15 let

15 - 19 let

osipniki

Interaktivna srečanja mladih z delodajalci, svetovalci in kadroviki, v obliki okroglih miz, klepetalnic ali mini kariernih forumov, kjer mladi raziskujejo, katere poklice in kompetence delodajalci iščejo in katere veščine so res pomembne. Predstavljene so tudi možnosti izobraževanja, vajeništva in študija, obogatene z izkušnjami mladih ambasadorjev. Poudarek je na osebni izmenjavi, samozavestni komunikaciji in iskanju lastnih odgovorov – veščinah, ki mladim pomagajo pri odločitvah o prihodnosti.



kariera-mladi.si



[@vseckamingrem](https://www.instagram.com/vseckamingrem)



[@vseckamingrem](https://www.instagram.com/vseckamingrem)



kanal VšečKAM in GREM



7

enot v Vzhodni kohezijski regiji Slovenije

Fundacija PRIZMA (Podravska)

Tkalski prehod 4, 2000 Maribor
(02) 333 13 30, 030 201 040
vseckamingrem@gmail.com

Društvo NOVUS (Savinjska in Zasavska)

Trg mladosti 6, 3320 Velenje
041 666 939
diana.tasler@drustvo-novus.com

Ljudska univerza Lendava (Pomurska)

Kidričeva ulica 1, 9220 Lendava
(02) 578 91 92
rahela.hojnik@lulendava.si

Ljudska univerza Ravne na Koroškem (Koroška)

Gačnikova pot 3, 2390 Ravne na Koroškem
030 666 790
info@lura.si

Podjetniški inkubator Kočevje (Jugovzhodna)

Novomeška cesta 16, 1330 Kočevje
(01) 893 82 70
maja.rupnik@lu-kocevje.si

RRA Posavje (Posavska)

Cesta krških žrtev 2, 8270 Krško
(07) 488 10 40, 031 485 150
agencija@rra-posavje.si

Zavod Znanje Postojna (Primorsko-notranjska)

Kolodvorska cesta 3, 6230 Postojna
(05) 721 12 80
kcm@zavod-znanje.si

