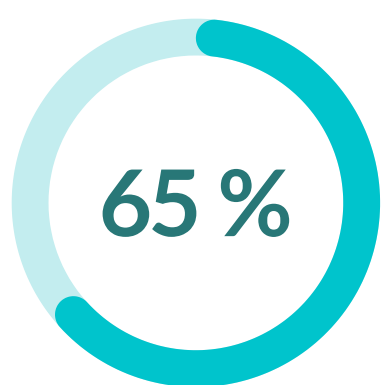


Potrebe po kadrih v kohezijski regiji Vzhodna Slovenija

Potrebe in načrti zaposlovanja v podjetjih do 2022 so v veliki večini na naravoslovnem in tehničnem področju. Poklici, ki izstopajo, so:



- strojni tehniki, inženirji strojništva,
- kemijski tehniki,
- lesarski tehniki,
- mizarji,
- elektrotehniki in inženirji elektrotehnike,
- avtoelektrikarji in avtomehaniki,
- gradbeni tehniki in inženirji gradbeništva,
- ekonomisti in komercialisti,
- frizerji,
- šivilje in tekstilni delavci,
- inženirji informatike in računalništva,
- gozdarji,
- delavci v proizvodnji,
- vzdrževalci,
- oblikovalci kovin, kovinarji, livarji,
- monterji,
- peki, kuharji, natakarji, gastronom hotelirji,
- socialni oskrbovalci,
- biokemiki, kemiki in kemijski tehnologi,
- slikopleskarji,
- geostrojniki, rudarji, geotehniki,
- prodajalci.



Približno 65% podjetij ni zadovoljnih s kompetencami mladih, ki jih le ti pokažejo v sklopu prve zaposlitve.

Najpogosteje pogrešajo:

- sposobnost samostojnega dela,
- sposobnost prilagajanja,
- komunikacijske kompetence,
- sposobnost reševanja problemov,
- sposobnost dela s strankami.



Stimulativni ukrepi, ki se jih podjetja najpogosteje poslužujejo za pridobitev novo zaposlenih, so:

- mentorstvo pri praktičnem usposabljanju z delom oz. obvezna praksa,
- zagotavljanje kariernega razvoja z dodatnim izobraževanjem,
- zagotavljanje možnosti za napredovanje delavcev v podjetju,
- dodatna skrb za izboljšanje pogojev dela,
- štipendiranje dijakov in študentov.